

Учреждение образования «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П. Шамякина»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ Н.А. Лебедев

«_____» _____ 2010 г.

Регистрационный № УД-_____/баз.

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Учебная программа для специальности

1-08 01 01-08 «Профессиональное обучение (экономика и управление)»

2010 г.

Составители:

Л.В.Орлов, зав.кафедрой экономики УО «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П. Шамякина», к.э.н., доцент

Рецензенты:

М.Н.Ковалев, доцент кафедры маркетинга УО ГФ ФПБ МИТСО

С.А.Коваленко, зав. кафедрой менеджмента и экономики УО ГФ ФПБ МИТСО, к.с/х.н., доцент

Рекомендована к утверждению:

Кафедрой экономики УО «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П. Шамякина»

Протокол № 11 от 15 апреля 2010 г.

Научно-методическим советом инженерно-педагогического факультета УО «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П. Шамякина»

Протокол № 8 от 18 июня 2010 г.

Научно-методическим советом УО «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П. Шамякина»

Протокол № 5 от 22 июня 2010 г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа учебной дисциплины «Организация и нормирование труда» предназначена для реализации государственных требований к уровню подготовки выпускников по специальности «Профессиональное обучение» (специализация «экономика и управление»)

Целью дисциплины является усвоение знаний по организации и нормированию труда в современных условиях во взаимосвязи с функционированием рынка труда и государственным обеспечением социальной защиты населения.

Основными **задачами** являются:

- изучение сущности и содержания организации труда;
- ознакомление с основными методами нормирования труда и соответствующими нормативными материалами;
- изучение способов анализа состояния организации и нормирования труда на предприятии;
- изучение методов и способов мотивации и повышения эффективности труда.

В результате изучения дисциплины студент должен **знать:**

- задачи и направления организации и нормирования труда;
- содержание трудового процесса, условия труда и отдыха работников;
- виды норм труда и их основные характеристики;
- методы изучения затрат рабочего времени;
- основы управления организацией и нормированием труда;
- систему показателей производительности труда;
- формы и системы организации заработной платы

Студент должен **уметь:**

- в оптимальный срок и с минимальными затратами находить и анализировать требующуюся в рамках курса информацию;
- применять в практической деятельности основные положения методик по организации и нормированию труда;
- осуществлять выбор организационно-правовых норм и систем стимулирования высококвалифицированного труда.
- Данный курс связан с **дисциплинами:** экономическая теория, микроэкономика, основы права, экономическая социология, отраслевыми экономиками.
- На изучение дисциплины предусмотрено 84 аудиторных часа, в том числе 50 лекционных и 34 практических.

ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Название темы	Лекции	Практич. занятия	Всего
1. Социально-экономические основы труда	4	2	6
2. Трудовой процесс и его организация	2	2	4
3. Разделение и кооперация труда	4	2	6
4. Организация и обслуживание рабочих мест	4	2	6
5. Приёмы и методы труда	2	2	4
6. Условия труда и отдыха	2	2	4
7. Дисциплина труда	4	2	6
8. Нормирование труда и структура норм времени	2	2	4
9. Методы изучения затрат рабочего времени и нормирования труда	4	2	6
10. Нормирования труда рабочих, руководителей и специалистов	6	4	10
11. Анализ организации и нормирования труда	2	2	4
12. Оценка эффективности организации и нормирования труда	2	2	4
13. Организация заработной платы	2	1	3
14. Мотивация труда	2	1	3
15. Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы	4	2	6
16. Регулирование рынка труда и заработной платы	2	2	4
17. Социальная защита населения	2	2	4
Всего	50	34	84

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Социально-экономические основы труда

Труд, предметы и средства труда. Рабочая сила. Конкретный и абстрактный труд. Живой и прошлый труд. Социально-экономическое и технико-технологическое содержание труда. Характер труда, его общие и частные признаки.

Технико-технологические и социально-экономические отношения в процессе труда. Трудовые ресурсы, их количественный и качественный состав.

Рынок труда, его условия и компоненты. Рыночный механизм и его элементы. Первичные и вторичные рабочие места. Функции рынка труда.

Занятость и её виды. Структура занятости. Формы занятости.

Безработица, её виды и формы.

Инфраструктура рынка труда. Государственная служба занятости. Профсоюзы. Коллективно-договорная система и её преимущества. Переподготовка и повышение квалификации кадров.

Тема 2. Трудовой процесс и его организация

Сущность и содержание трудового процесса. Классификация трудового процесса. Принципы проектирования трудового процесса. Компоненты трудового процесса. Трудовая операция и её элементы. Трудовое движение, трудовое действие, трудовой приём.

Организация труда и её задачи. Направления организации труда. Организация труда на предприятии и её подсистемы.

Тема 3. Разделение и кооперация труда

Сущность и формы разделения труда. Внутрипроизводственное разделение труда. Технологическое и функциональное разделение труда. Технологическая, экономическая, психофизиологическая и социальная границы разделения труда.

Кооперация труда и её формы. Организационные и экономические границы кооперации труда. Взаимосвязь кооперации и разделения труда.

Коллективные формы организации труда. Бригадная форма организации труда и её классификация. Виды бригад.

Совмещение профессий и их функции.

Многостаночное обслуживание.

Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов.

Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест.

Сущность рабочего места и его особенности. Виды рабочих мест. Организация рабочего места и его цель. Требования к рабочему месту: технические, организационные, экономические. Характеристики процесса труда на рабочем месте.

Специализация рабочих мест и их оснащение. Комплекс постоянного оснащения рабочих мест. Средства оснащения постоянного и временного

пользования. Требования при выборе основного и вспомогательного технологического оборудования, технологической оснастки, организационной оснастки, документации.

Планировка рабочего места и требования, предъявляемые к ней. Внешняя планировка, требования и последовательность. Внутренняя планировка и её правила.

Обслуживание рабочих мест, его система и функции. Принципы построения системы обслуживания, разработка её системы и этапы проектирования.

Комплексное проектирование организации и обслуживания рабочих мест.

Аттестация и рационализация рабочих мест.

Тема 5. Приёмы и методы труда.

Метод труда и его рационализация. Движения руками, ногами, корпусом. Принципы физиологии труда.

Анализ и проектирование рациональных приёмов и методов труда. Выбор операции и объекта. Изучение операции и движений. Проектирование и оценка рационального трудового процесса.

Тема 6. Условия труда и отдыха.

Условия труда и факторы, их определяющие: санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические.

Оценка условий труда. Гигиенические нормативы. Вредные и тяжёлые условия труда и их показатели.

Аттестация рабочих мест по условиям труда. Задачи аттестационной комиссии. Классификация условий труда.

Режимы труда и отдыха и правила их разработки.

Тема 7. Дисциплина труда.

Сущность и виды дисциплины труда. Значение и факторы дисциплины труда. Влияние условий труда на дисциплину труда.

Внутренний трудовой распорядок на предприятии и его правила.

Рабочее время и его виды. Режимы рабочего времени. Элементы режима рабочего времени.

Охрана труда и техника безопасности. Нормы охраны труда. Инструктаж по охране труда и его виды. Общие требования охраны труда.

Дисциплинарный проступок и его признаки. Дисциплинарная ответственность и её виды.

Тема 8. Нормирование труда и структура норм времени

Содержание и цели нормирования труда. Норма труда и её структура. Гуманизация труда и её основные направления. Цели нормирования труда.

Объект нормирования труда. Функции нормирования труда.

Виды норм труда и их обоснование.

Классификация затрат рабочего времени.
Структура нормы времени.

Тема 9. Методы изучения затрат рабочего времени и нормирования труда

Фотография рабочего времени, её цели и этапы. Индивидуальная и групповая (бригадная) фотография. Метод моментных наблюдений. Самофотография рабочего времени.

Хронометраж, его цели и способы. Подготовка к наблюдению и её этапы. Проведение наблюдения и анализ его результатов.

Методы нормирования труда. Аналитический метод и его последовательность. Опытно-статистические методы.

Микроэлементное нормирование труда. Система МТМ. Система ВМТ. Система DMTS. Система БСМ.

Нормативные материалы для нормирования труда. Микроэлементные, элементные, укрупнённые, межотраслевые, отраслевые и местные (заводские) нормативы. Типы нормативов. Требования к нормативным материалам.

Тема 10. Нормирование труда рабочих, руководителей и специалистов

Нормирование труда основных рабочих. Нормирование механизированных работ, их основного и вспомогательного времени. Нормирование в автоматизированном производстве. Нормирование в аппаратурных процессах.

Нормирование труда вспомогательных рабочих и его особенности. Нормы численности и нормы времени. Основные и дополнительные работы.

Нормирование в условиях бригадной организации труда.

Нормирование труда руководителей и специалистов. Нормы управляемости. Нормативы численности специалистов. Метод поэлементного нормирования. Экспертный метод. Метод аналогов.

Нормирование труда в период освоения производства новой продукции и факторы, влияющие на него.

Организация нормирования труда на предприятии и её этапы.

Тема 11. Анализ организации и нормирования труда

Анализ использования рабочей силы и его объект. Анализ экстенсивных и интенсивных показателей.

Анализ нормирования труда. Анализ качества действующих норм. Целевой анализ. Выборочная проверка. Оценка уровня нормирования труда.

Система показателей оценки организации труда

Выбор эффективной формы организации труда.

Тема 12. Оценка эффективности организации и нормирования труда

Сущность, показатели и факторы роста производительности труда.

Методы измерения показателей производительности труда: стоимостный, трудовой, натуральный.

Индексный метод оценки производительности труда
Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда.

Тема 13. Организация заработной платы.

Сущность оплаты труда и её элементы. Принципы организации заработной платы и факторы, её определяющие. Система организации заработной платы.

Тарифная система оплаты труда и её элементы.

Бестарифная система организации заработной платы. Коллективно-долевая модель. Контрактная система.

Формы заработной платы и условия их применения. Системы повременной и сдельной заработной платы.

Организация заработной платы руководителей и специалистов.

Система доплат, компенсаций и надбавок к тарифным ставкам.

Организация премирования работников. Задачи, показатели, условия.

Тема 14. Мотивация труда.

Побудительные силы и мотивация труда. Типы и модели мотивации.

Факторы влияния на трудовую активность. Требования и методы мотивации труда.

Зарубежный опыт мотивации труда. Теории иерархии потребностей, ожидания, справедливости. Особенности мотивации труда в США, Японии, Германии.

Тема 15. Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы

Зарубежный опыт организации и регулирования заработной платы. Система Ф.Тейлора. Многоступенчатая система стимулирования труда Д.В.Мэррика. Системы Хелси, Ровена, Гантта. Система Скенлона и Раккера. Система Фейна. Система участия в прибылях. Система участия в собственности. Система оплаты за квалификацию.

Направления реформирования организации заработной платы. Цель, задачи и предпосылки реформирования. Субъекты реформирования, формы и методы.

Регулирование занятости населения и заработной платы на рынке труда, задачи, виды, методы.

Формы и методы активного регулирования занятости и заработной платы на рынке труда.

Пассивные методы регулирования занятости и заработной платы на рынке труда.

Государственная кадровая политика.

Формы и методы государственного регулирования заработной платы.

Регулирование трудовых отношений в системе социального партнёрства.

Управление заработной платой на предприятии.

Тема 16. Регулирование рынка труда и заработной платы

Регулирование рынка труда и прогнозирование занятости населения, виды, методы, подходы. Прогнозирование отраслевой структуры занятости в разрезе регионов.

Государственная кадровая политика в системе регулирования рынка труда.

Государственная политика в области занятости населения.

Формы и методы активного регулирования рынка труда.

Пассивные методы регулирования рынка труда.

Регулирование трудовых отношений в системе социального партнёрства.

Тема 17. Социальная защита населения

Сущность социальной защиты населения. Социальные стандарты. Социальная защищённость. Социальная справедливость.

Нормы и нормативы социальной защиты населения. Минимальный потребительский бюджет. Потребительская корзина. Бюджет прожиточного минимума.

Система показателей уровня жизни и доходов населения.

Регулирование уровня жизни населения

Регулирование доходов населения.

Зарубежный опыт социальной защиты населения.

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Литература

Основная

Дополнительная

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

1. Социально-экономические основы труда.
2. Трудовой процесс и его организация.
3. Разделение и кооперация труда.
4. Организация и обслуживание рабочих мест.
5. Приёмы и методы труда.
6. Условия труда и отдыха.
7. Дисциплина труда.
8. Нормирование труда и структура норм времени.
9. Методы изучения затрат рабочего времени и нормирования труда.
10. Организация нормирования труда рабочих, руководителей и специалистов.
11. Анализ организации и нормирования труда.
12. Оценка эффективности организации и нормирования труда.
13. Организация заработной платы.
14. Мотивация труда.
15. Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы.
16. Регулирование рынка труда и заработной платы.
17. Социальная защита населения.

1. Сущность, содержание и характер труда.
2. Трудовые отношения и трудовые ресурсы.
3. Рынок труда и его организация.
4. Занятость населения, её структура и формы.
5. Безработица, её виды и формы.
6. Инфраструктура рынка труда и её элементы.
7. Трудовой процесс, его содержание, классификация, принципы проектирования.
8. Компоненты трудового процесса, трудовая операция и её состав..
9. Организация труда, её задачи, направления и подсистемы.
10. Разделение труда на предприятии, его формы и границы.
11. Кооперация труда, её формы и границы.
12. Коллективные формы организации труда.
13. Совмещение профессий и функций.
14. Многостаночное обслуживание, его предпосылки и формы.
15. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов.
16. Рабочее место и требования к его организации.
17. Специализация и оснащение рабочих мест.
18. Планировка рабочих мест, формы, требования, правила.
19. Организация обслуживания рабочих мест, содержание, функции, системы, формы.
20. Проектирование организации и обслуживания рабочих мест и его этапы.
21. Аттестация и рационализация рабочих мест.
22. Рационализация приёмов и методов труда.
23. Анализ и проектирование рациональных приёмов и методов труда.
24. Условия труда и факторы их определяющие.
25. Оценка условий труда, нормативы и показатели.
26. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
27. Режимы труда и отдыха.
28. Дисциплина труда, её виды, факторы, условия.
29. Внутренний трудовой распорядок на предприятии.
30. Рабочее время, его режимы, элементы.
31. Охрана труда и техника безопасности.
32. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность.
33. Содержание и цели нормирования труда.
34. Объекты и функции нормирования труда.
35. Виды норм труда и их обоснование.
36. Классификация затрат рабочего времени.
37. Структура нормы времени.
38. Фотография рабочего времени, её цели и содержание.
39. Индивидуальная фотография рабочего времени. Самофотография.
40. Групповая фотография рабочего времени и её методы.
41. Хронометраж, его цели, способы и порядок проведения.
42. Методы нормирования труда.
43. Микроэлементное нормирование труда.
44. Нормативные материалы для нормирования труда.
45. Нормирование труда основных рабочих.
46. Нормирование труда вспомогательных рабочих.
47. Нормирование в условиях бригадной организации труда.
48. Нормирование труда руководителей и специалистов.
49. Нормирование труда в период освоения новой продукции.
50. Организация нормирования труда на предприятии.
51. Сущность и система организации заработной платы.

52. Тарифная система оплаты труда.
53. Бестарифная система организации заработной платы.
54. Формы и системы оплаты труда.
55. Организация заработной платы руководителей и специалистов.
56. Система доплат, компенсаций и надбавок к тарифным ставкам.
57. Организация премирования работников.
58. Сущность, факторы и типы мотивации труда.
59. Методы усиления мотивации труда.
60. Зарубежный опыт мотивации труда.