

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке проведения аттестации педагогических работников университета (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава)

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Данная Инструкция разработана на основании Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования), утверждённой постановлением Министерства образования Республики Беларусь 22.08.2012 №101, и определяет порядок проведения аттестации педагогических работников университета (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава).

2. Аттестация педагогических работников – это изучение и оценка их профессионального уровня, деловых и личных качеств, результатов педагогической деятельности по формированию знаний, умений, навыков, интеллектуального, нравственного, творческого и физического развития обучающихся при реализации содержания образовательных программ дополнительного образования детей и молодёжи, одарённых детей и молодёжи, программ воспитания, оказания коррекционно-методической помощи, осуществления научно-методического обеспечения.

Основными принципами аттестации педагогических работников являются коллегиальность, системность, целостность экспертных оценок.

3. Аттестация педагогических работников университета проводится на присвоение либо подтверждение квалификационной категории (далее – аттестация); на подтверждение проводится в случаях, которые определены в части 3-й пункта 4-го данной Инструкции.

Аттестация на присвоение и (или) подтверждение квалификационных категорий проводится в форме аттестационной беседы.

4. Аттестация проводится по инициативе педагогического работника или по инициативе руководителя учреждения образования.

По инициативе педагогического работника проводится аттестация на присвоение квалификационной категории.

По инициативе руководителя учреждения образования (с согласия совета университета) может проводиться аттестация на подтверждение квалификационной категории в отношении педагогического работника, который снизил уровень своего труда, и деятельность которого не соответствует установленным требованиям, либо педагогического работника, который имеет перерыв в работе на педагогических должностях более двух лет. Такой аттестации не подлежат беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до пяти лет, члены аттестационной комиссии, созданной в соответствии с пунктом 12 данной Инструкции. Аттестация на подтверждение квалификационной категории является для педагогического работника обязательной.

Аттестация на подтверждение квалификационной категории не должна проводиться более 1 раза в 5 лет.

5. Присвоение квалификационных категорий педагогическому работнику по каждой занимаемой должности осуществляется последовательно, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 15 данной Инструкции.

Квалификационная категория присваивается педагогическому работнику по каждой занимаемой должности, для которой присвоение квалификационных категорий предусмотрено соответствующей квалификационной характеристикой.

6. Квалификационная категория, которая присвоена педагогическому работнику по должности, переименованной в установленном порядке, сохраняется.

7. Квалификационная категория в случаях и в порядке, которые установлены данной Инструкцией, может быть отменена.

8. Для проведения аттестации создаётся аттестационная комиссия в порядке, установленном данной Инструкцией.

ГЛАВА 2 АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ, ЕЁ СОСТАВ, ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

9. Аттестационная комиссия создаётся в учреждении образования (далее – аттестационная комиссия).

10. В состав аттестационной комиссии не включаются педагогические работники, которые планируют проходить аттестацию в период её полномочий.

11. Срок полномочий аттестационной комиссии – один год со дня издания приказа об определении её состава.

12. Аттестационная комиссия создаётся для аттестации педагогических работников университета в составе не менее пяти человек и избирается на собрании коллектива педагогических работников путем тайного голосования (далее – голосование). На собрании должно присутствовать более половины педагогических работников организации. В комиссию могут быть избраны педагогические работники, имеющие первую, высшую квалификационную категорию, квалификационную категорию «учитель-методист» или учёную степень, учёное звание. Избранными в аттестационную комиссию считаются педагогические работники, за которых проголосовало более 50 процентов от количества участников собрания.

Перед проведением выборов педагогических работников в состав комиссии из членов коллектива педагогических работников университета избирается счётная комиссия в количестве не менее трёх человек (в составе председателя и членов комиссии), которая осуществляет тайное голосование, подсчёт голосов и оформление протокола счётной комиссии с решением по итогам избрания аттестационной комиссии.

В состав аттестационной комиссии входит руководитель учреждения образования или по его решению иное уполномоченное им лицо, а также представитель профсоюзного комитета, уполномоченный соответствующим профсоюзным комитетом.

Состав аттестационной комиссии определяется приказом ректора и до 1 октября текущего учебного года доводится до сведения педагогических работников.

Аттестационная комиссия выбирает председателя, заместителя председателя, секретаря из числа членов комиссии.

13. Педагогический работник, выразивший желание пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории, подаёт письменное заявление в аттестационную комиссию, которая принимает решение о допуске к аттестации (отказе в допуске).

Срок принятия решения о допуске его к аттестации (отказе в допуске) не должен превышать один месяц со дня подачи заявления.

Решение о допуске или отказе к допуску педагогического работника к аттестации принимается на очередном заседании аттестационной комиссии. Данное решение является основанием для издания приказа о проведении аттестации, содержание которого указано в пункте 17 данной Инструкции.

14. Обязательными условиями допуска педагогического работника к аттестации на присвоение квалификационной категории являются:

соответствие полученного образования квалификационным требованиям;

наличие стажа работы (кроме случаев, предусмотренных частями 2-4 и 6 пункта 15, пунктом 16 данной Инструкции) в соответствии с частями 1-й и 5-й пункта 15 данной Инструкции.

15. Претендовать на присвоение второй и первой квалификационных категорий могут педагогические работники, имеющие стаж работы в должности, по которой аттестуются (далее – стаж работы), два года со дня присвоения предыдущей квалификационной категории. В этот стаж учитывается время работы на должностях, которые были переименованы в установленном порядке.

Лица, получившие диплом о среднем специальном образовании с отличием, диплом о высшем образовании с отличием, диплом магистра или диплом исследователя, допускаются к аттестации на присвоение второй квалификационной категории без учёта стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

Педагогические работники, которые имеют стаж работы на должностях профессорского-преподавательского состава не менее чем 2 года, допускаются к аттестации на присвоение второй квалификационной категории без учёта стажа работы на должности, по которой они проходят аттестацию.

Педагогические работники, которые имеют стаж работы на должностях профессорского-преподавательского состава не менее чем 4 года, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории без учёта стажа работы на должности, по которой они проходят аттестацию.

Лица, имеющие учёную степень и (или) учёное звание, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории при наличии стажа работы один год. При этом претендовать на первую квалификационную категорию они могут без присвоения второй квалификационной категории.

Педагогические работники, которым квалификационная категория присвоена в зарубежных странах, допускаются к аттестации на присвоение той же квалификационной категории без учёта стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

В стаж работы, который определён в частях 1-й и 3-5-й настоящего пункта, не учитывается период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

16. При прохождении аттестации на присвоение квалификационной категории имеют право претендовать независимо от стажа работы в качестве педагогических работников, который определён частью первой пункта 15 данной Инструкции, на присвоение той же квалификационной категории, которая им была присвоена ранее, следующие педагогические работники:

аккомпаниаторы, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, музыкального руководителя, методиста, концертмейстера или педагога дополнительного образования;

преподаватели, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, учителя-дефектолога, методиста или мастера производственного обучения учреждения образования;

воспитатели, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования, культурного организатора, методиста или мастера производственного обучения учреждения образования;

воспитатели-методисты, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, методиста, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования или мастера производственного обучения учреждения образования;

инструкторы по физической культуре, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, руководителя физического воспитания или педагога дополнительного образования;

руководители физического воспитания, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, методиста, инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования или педагога-организатора;

концертмейстеры, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, методиста, аккомпаниатора, музыкального руководителя или педагога дополнительного образования;

методисты, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, воспитателя-методиста, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования или мастера производственного обучения учреждения образования;

педагоги социальные, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, культурного организатора, методиста, педагога-психолога, педагога-организатора или педагога дополнительного образования;

педагоги-организаторы, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, культурного организатора, методиста, педагога-психолога или педагога социального;

педагоги-психологи, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, методиста, воспитателя дошкольного образования или воспитателя;

педагоги дополнительного образования, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя, воспитателя дошкольного образования, музыкального руководителя, руководителя физического воспитания, мастера производственного обучения учреждения образования, культурного организатора, методиста, инструктора по физической культуре, концертмейстера, аккомпаниатора или педагога-организатора.

17. Основанием для проведения аттестации является приказ ректора университета, которым определяются:

сроки проведения аттестации;

список педагогических работников, которые допущены к аттестации на присвоение квалификационной категории, а также проходят аттестацию на подтверждение квалификационной категории (далее – аттестуемые);

график аттестации (согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом), который предусматривает дату аттестации каждого аттестуемого.

Приказ о проведении аттестации доводится до сведения аттестуемых в течение трёх рабочих дней со дня его издания.

Срок проведения аттестации педагогического работника не должен превышать трёх месяцев с даты ознакомления педагогического работника с приказом о проведении аттестации.

В срок, который определен в части третьей данного пункта, не учитываются периоды временной нетрудоспособности и трудового и (или) социального отпуска педагогического работника.

18. Организационная работа по подготовке к аттестации осуществляется лицом, уполномоченным руководителем учреждения образования, с участием членов аттестационной комиссии и включает следующие этапы:

изучение педагогической деятельности аттестуемого;

подготовку аналитической информации, содержащей результаты изучения педагогической деятельности аттестуемого, а также подробные сведения о прохождении предварительной аттестации и принятом решении;

составление характеристики педагогического работника (далее – характеристика), содержащей оценку его профессиональных, деловых и личных качеств.

Аналитическая информация и характеристика (далее – аттестационные материалы) подписываются непосредственным руководителем аттестуемого.

Аттестуемый должен быть ознакомлен с характеристикой не позднее, чем за неделю до начала его аттестационной беседы.

Срок подготовки аттестационных материалов не должен превышать 2-х месяцев с даты ознакомления педагогического работника с приказом о проведении аттестации - в отношении педагогического работника, проходящего аттестацию на присвоение (подтверждение) 2-й или 1-й квалификационной категории.

19. Аттестационная беседа проводится в соответствии с графиком аттестации на заседании аттестационной комиссии. Аттестационная комиссия рассматривает аттестационные материалы, представленные на педагогических работников, проходящих аттестацию.

По результатам рассмотрения аттестационных материалов по каждому аттестуемому аттестационная комиссия принимает путём открытого голосования решение, предусмотренное подпунктами 20.1 – 20.4 пункта 20 настоящей Инструкции.

Заседание аттестационной комиссии оформляется протоколом, в котором подробно фиксируется содержание аттестационной беседы (в том числе рекомендации, которые даются аттестуемому). Протокол подписывается председателем и всеми членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

ГЛАВА 3

РЕШЕНИЯ, ПРИНИМАЕМЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ

20. На основании результатов аттестационной беседы аттестационная комиссия решает:

20.1. присвоить (отказать в присвоении) соответствующую квалификационную категорию (с наименованием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

20.2. подтвердить квалификационную категорию (с наименованием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

20.3. снизить квалификационную категорию, которая была присвоена ранее (с наименованием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

20.4. отменить квалификационную категорию (с наименованием должности педагогического работника, по которой он аттестуется).

21. При принятии решения об отмене педагогическому работнику 2-й квалификационной категории, по которой он проходит аттестацию на подтверждение, данная квалификационная категория отменяется.

При принятии решения о снижении педагогическому работнику 1-й квалификационной категории, по которой он проходит аттестацию на подтверждение, за ним сохраняется соответственно 2-я квалификационная категория.

22. Если при проведении аттестации на присвоение квалификационной категории аттестационной комиссией установлено нарушение требований законодательства при присвоении педагогическому работнику предыдущей квалификационной категории, она принимает решение отказать в присвоении квалификационной категории, на которую претендует педагогический работник. При наличии основания для сохранения у него квалификационной категории, которую он имеет, с согласия педагогического работника аттестационная комиссия принимает решение о её подтверждении, а при отсутствии основания для сохранения у педагогического работника этой квалификационной категории или отказе его на её подтверждение – решение об отмене этой квалификационной категории.

23. Если при проведении аттестации на подтверждение квалификационной категории аттестационной комиссией установлено нарушение требований законодательства при присвоении педагогическому работнику этой квалификационной категории, то при наличии основания для присвоения педагогическому работнику данной квалификационной категории комиссия принимает решение о её подтверждении, а при отсутствии основания для присвоения этой квалификационной категории – решение о её отмене.

Если педагогический работник отказался от прохождения обязательной аттестации на подтверждение квалификационной категории или не явился на аттестационную беседу без уважительных причин, решением аттестационной комиссии данная категория снижается (отменяется).

24. Решение аттестационной комиссии считается правомочным, если за него проголосовало более 50% от количества участников голосования и при наличии на заседании 2/3 членов этой комиссии. При равном количестве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

Результаты аттестации объявляются работнику после голосования.

25. Решение аттестационной комиссии в пятидневный срок оформляется приказом ректора и вступает в силу со дня подписания приказа.

26. В случае, когда по результатам аттестации принято решение об отказе в присвоении квалификационной категории, снижении или её отмене, педагогический работник имеет право пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории не ранее чем через один год после принятия соответствующего решения аттестационной комиссией.

27. Аттестационные материалы, заявление, протоколы заседания аттестационной комиссии хранятся в соответствии с актами законодательства.

28. При нарушении процедуры аттестации, установленной данной Инструкцией, выявленном аттестационной комиссией, педагогический работник в десятидневный срок со дня ознакомления с решением аттестационной комиссии вправе обратиться с заявлением к руководителю учреждения образования.

При выявлении нарушений процедуры аттестации, установленной данной Инструкцией, руководитель учреждения образования вправе отменить решение аттестационной комиссии и в месячный срок со дня обращения аттестуемого провести повторную аттестацию работника, в отношении которого были допущены нарушения.

По обращению педагогического работника для его повторной аттестации создаётся другая аттестационная комиссия. В состав данной комиссии не могут быть включены лица, которые принимали решение в отношении этого педагогического работника при предыдущей аттестации.

Решение аттестационной комиссии, которое принято в случае, предусмотренном частью третьей данного пункта, считается окончательным.

Начальник отдела кадров

В.Е.Дринеvская

Юриcконcульть

_____ Е.В.Вага
_____ 2023

COГЛАСОВАНО

Постановление профкома ППО

от _____ № _____

Председатель _____ В.В.Струков