

ВСЕ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Нормативная база

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими распределение молодых специалистов, являются:

- Кодекс Республики Беларусь об образовании от 13.01.2011 № 243-3 (далее - Кодекс об образовании);

- Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 22.06.2011 № 821 с изменениями и дополнениями (далее - Положение о порядке распределения);

- Положение о базовой организации, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 19.07.2011 № 972 (далее - Положения о базовой организации, постановление № 972);

Поддержка выпускников: предоставление первого рабочего места, а также гарантий и компенсаций в связи с распределением

Выпускникам гарантируется предоставление первого рабочего места в соответствии с законодательством о труде путем распределения, а также путем трудоустройства в счет брони в соответствии с законодательством о занятости населения (п.2 ст.48 Кодекса об образовании).

Распределение - процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования или в случаях, установленных Правительством РБ, государственным органом в целях социальной защиты выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих, служащих (часть первая ст.83 Кодекса об образовании).

Основания для предоставления выпускникам права на самостоятельное трудоустройство

Распределению, по общему правилу, подлежат все выпускники государственных учреждений образования. Однако в ст.87 Кодекса об образовании установлен перечень случаев, которые служат основанием для предоставления выпускникам права на самостоятельное трудоустройство, которое подтверждается справкой о самостоятельном трудоустройстве.

Место работы при распределении, перераспределении, направлении на работу и последующем направлении на работу не предоставляется выпускнику:

- которому место работы не может быть предоставлено в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией в связи с отсутствием места работы при распределении, перераспределении, направлении на работу, последующем направлении на работу;

- получившему образование в вечерней или заочной форме получения образования, за исключением случая, когда место работы ему предоставляется путем распределения, перераспределения;

- получившему образование в дневной форме получения образования на платной основе, за исключением выпускника, которому место работы предоставляется при направлении на работу, последующем направлении на работу;

- которому место работы путем распределения в соответствии с Кодексом об образовании не предоставляется;

- не отработавшему срок обязательной работы по распределению, перераспределению, при направлении на работу, при последующем направлении на работу, если он освобожден от возмещения средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, в республиканский и (или) местные бюджеты;

- не отработавшему срок обязательной работы по распределению, перераспределению, при направлении на работу, при последующем направлении на работу, если он возместил в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего;

- не отработавшему срок обязательной работы по распределению, перераспределению, при направлении на работу, при последующем направлении на работу, в отношении которого имеется вступившее в законную силу решение суда о взыскании в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего.

Основной обязанностью выпускников, которым место работы предоставлено путем распределения, является обязательная работа по распределению в течение сроков, установленных п.2 ст.83 Кодекса об образовании.