

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «МОЗЫРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.П. ШАМЯКИНА»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
УО МГПУ имени И.П. Шамякина

 Н.А. Лебедев

«23» 06 2014 г.

Регистрационный № УД - _____ /баз

14/9-13-192

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной дисциплине
для специальности:
1-08 01 01-08 «Профессиональное обучение (экономика и управление)»

2014 г.

СОСТАВИТЕЛЬ:

А.В.Гаранина, старший преподаватель кафедры экономики УО «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П. Шамякина»

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

П.И.Савенок, зав.кафедрой основ строительства и МПСД УО «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П. Шамякина», к.п.н., доцент

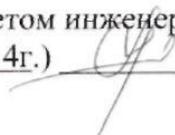
Т.В.Карпинская, доцент кафедры агроинженерии и МПАД УО «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П. Шамякина», к.п.н., доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономики (протокол № 10 от 21.05.2014г.)

 Л.В.Орлов

Научно-методическим советом инженерно-педагогического факультета (протокол № 9 от 22.05.2014г.)

 Г.Н.Некрасова

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная (базовая) программа дисциплины «Организация и нормирование труда» предназначена для использования при подготовке студентов инженерно-педагогического факультета УО «Мозырский государственный педагогический университет имени И.П.Шамякина», обучающихся по специальности: 1-08 01 01 «Профессиональное обучение (по направлениям)», направление специальности: 1-08 01 01-08 «Профессиональное обучение (экономика и управление)».

Целью дисциплины является усвоение знаний по организации и нормированию труда в современных условиях во взаимосвязи с функционированием рынка труда и государственным обеспечением социальной защиты населения.

Основными задачами являются:

- изучение сущности и содержания организации труда;
- ознакомление с основными методами нормирования труда и соответствующими нормативными материалами;
- изучение способов анализа состояния организации и нормирования труда на предприятии;
- изучение методов и способов мотивации и повышения эффективности труда.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основные понятия, формы и методы организации труда;
- приемы и методику расчета норм труда для различных категорий работников при разных формах организации производства;
- содержание трудового процесса.

уметь:

- применять необходимые методы нормирования труда всех категорий работников при разных формах организации производства с учетом установленных нормативов;
- производить расчет затрат рабочего времени и норм труда.

владеть:

- категориальным аппаратом учебной дисциплины;
- методами нормирования труда на предприятии;
- методикой выбора и обоснования методов расчета норм труда.

В соответствии с п. 6 образовательного стандарта высшего образования специальности, освоение образовательных программ по специальности должно обеспечить формирование следующих групп компетенций:

Академические компетенции (АК), выпускник должен:

- АК-1. Уметь применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач;
- АК-2. Владеть системным и сравнительным анализом;

- АК-3. Владеть исследовательскими навыками;
- АК-4. Уметь работать самостоятельно;
- АК-5. Быть способным порождать новые идеи (обладать креативностью);
- АК-6. Владеть междисциплинарным подходом при решении проблем;
- АК-7. Иметь навыки, связанные с использованием технических устройств, управлением информацией и работой с компьютером;
- АК-8. Обладать навыками устной и письменной коммуникации;
- АК-9. Уметь учиться, повышать свою квалификацию в течение всей жизни.

Социально-личностные компетенции (СЛК), выпускник должен:

- СЛК-3. Обладать способностью к межличностным коммуникациям;

Профессиональные (ПК), выпускник должен быть способен:

- ПК-24. Решать управленческие задачи на основе конструктивных производственных отношений с учетом технических, финансовых и человеческих факторов.
- ПК-162. Оценивать организацию труда и определять направления её совершенствования.
- ПК-177. Оценивать конкурентоспособность и экономическую эффективность разрабатываемых оборудования и технологий. Создавать бизнес-планы создания нового оборудования и технологий.

Данный курс связан с дисциплинами: «Экономическая теория», «Микро-макрэкономика».

На изучение дисциплины учебным планом предусматривается 100 часов. Аудиторных – 68 часов: из них 34 часа лекций и 34 часа практических занятий. Форма контроля – зачет.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Социально-экономические основы труда

Труд, предметы и средства труда. Рабочая сила. Конкретный и абстрактный труд. Живой и прошлый труд. Социально-экономическое и технико-технологическое содержание труда. Характер труда, его общие и частные признаки.

Технико-технологические и социально-экономические отношения в процессе труда. Трудовые ресурсы, их количественный и качественный состав.

Рынок труда, его условия и компоненты. Рыночный механизм и его элементы. Первичные и вторичные рабочие места. Функции рынка труда.

Занятость и её виды. Структура занятости. Формы занятости.

Безработица, её виды и формы.

Инфраструктура рынка труда. Государственная служба занятости. Профсоюзы. Коллективно-договорная система и её преимущества. Переподготовка и повышение квалификации кадров.

Тема 2. Трудовой процесс и его организация

Сущность и содержание трудового процесса. Классификация трудового процесса. Принципы проектирования трудового процесса. Компоненты трудового процесса. Трудовая операция и её элементы. Трудовое движение, трудовое действие, трудовой приём.

Организация труда и её задачи. Направления организации труда. Организация труда на предприятии и её подсистемы.

Тема 3. Разделение и кооперация труда

Сущность и формы разделения труда. Внутрипроизводственное разделение труда. Технологическое и функциональное разделение труда. Технологическая, экономическая, психофизиологическая и социальная границы разделения труда.

Кооперация труда и её формы. Организационные и экономические границы кооперации труда. Взаимосвязь кооперации и разделения труда.

Коллективные формы организации труда. Бригадная форма организации труда и её классификация. Виды бригад.

Совмещение профессий и их функции.

Многостаночное обслуживание.

Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов.

Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест.

Сущность рабочего места и его особенности. Виды рабочих мест. Организация рабочего места и его цель. Требования к рабочему месту: технические, организационные, экономические. Характеристики процесса труда на рабочем месте.

Специализация рабочих мест и их оснащение. Комплекс постоянного оснащения рабочих мест. Средства оснащения постоянного и временного пользования. Требования при выборе основного и вспомогательного технологического оборудования, технологической оснастки, организационной оснастки, документации.

Планировка рабочего места и требования, предъявляемые к ней. Внешняя планировка, требования и последовательность. Внутренняя планировка и её правила.

Обслуживание рабочих мест, его система и функции. Принципы построения системы обслуживания, разработка её системы и этапы проектирования.

Комплексное проектирование организации и обслуживания рабочих мест.

Аттестация и рационализация рабочих мест.

Тема 5. Приёмы и методы труда.

Метод труда и его рационализация. Движения руками, ногами, корпусом. Принципы физиологии труда.

Анализ и проектирование рациональных приёмов и методов труда. Выбор операции и объекта. Изучение операции и движений. Проектирование и оценка рационального трудового процесса.

Тема 6. Условия труда и отдыха.

Условия труда и факторы, их определяющие: санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические.

Оценка условий труда. Гигиенические нормативы. Вредные и тяжёлые условия труда и их показатели.

Аттестация рабочих мест по условиям труда. Задачи аттестационной комиссии. Классификация условий труда.

Режимы труда и отдыха и правила их разработки.

Тема 7. Дисциплина труда.

Сущность и виды дисциплины труда. Значение и факторы дисциплины труда. Влияние условий труда на дисциплину труда.

Внутренний трудовой распорядок на предприятии и его правила.

Рабочее время и его виды. Режимы рабочего времени. Элементы режима рабочего времени.

Охрана труда и техника безопасности. Нормы охраны труда. Инструктаж по охране труда и его виды. Общие требования охраны труда.

Дисциплинарный проступок и его признаки. Дисциплинарная ответственность и её виды.

Тема 8. Нормирование труда и структура норм времени

Содержание и цели нормирования труда. Норма труда и её структура. Гуманизация труда и её основные направления. Цели нормирования труда.

Объект нормирования труда. Функции нормирования труда.

Виды норм труда и их обоснование.

Классификация затрат рабочего времени.

Структура нормы времени.

Тема 9. Методы изучения затрат рабочего времени и нормирования труда

Фотография рабочего времени, её цели и этапы. Индивидуальная и групповая (бригадная) фотография. Метод моментных наблюдений. Самофотография рабочего времени.

Хронометраж, его цели и способы. Подготовка к наблюдению и её этапы. Проведение наблюдения и анализ его результатов.

Методы нормирования труда. Аналитический метод и его последовательность. Опытно-статистические методы.

Микроэлементное нормирование труда. Система МТМ. Система ВМТ. Система DMTS. Система БСМ.

Нормативные материалы для нормирования труда. Микроэлементные, элементные, укрупнённые, межотраслевые, отраслевые и местные (заводские) нормативы. Типы нормативов. Требования к нормативным материалам.

Тема 10. Нормирование труда рабочих, руководителей и специалистов

Нормирование труда основных рабочих. Нормирование механизированных работ, их основного и вспомогательного времени. Нормирование в автоматизированном производстве. Нормирование в аппаратурных процессах.

Нормирование труда вспомогательных рабочих и его особенности. Нормы численности и нормы времени. Основные и дополнительные работы.

Нормирование в условиях бригадной организации труда.

Нормирование труда руководителей и специалистов. Нормы управляемости. Нормативы численности специалистов. Метод поэлементного нормирования. Экспертный метод. Метод аналогов.

Нормирование труда в период освоения производства новой продукции и факторы, влияющие на него.

Организация нормирования труда на предприятии и её этапы.

Тема 11. Анализ организации и нормирования труда

Анализ использования рабочей силы и его объект. Анализ экстенсивных и интенсивных показателей.

Анализ нормирования труда. Анализ качества действующих норм. Целевой анализ. Выборочная проверка. Оценка уровня нормирования труда.

Система показателей оценки организации труда

Выбор эффективной формы организации труда.

Тема 12. Оценка эффективности организации и нормирования труда

Сущность, показатели и факторы роста производительности труда.

Методы измерения показателей производительности труда: стоимостный, трудовой, натуральный.

Индексный метод оценки производительности труда

Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда.

Тема 13. Организация заработной платы.

Сущность оплаты труда и её элементы. Принципы организации заработной платы и факторы, её определяющие. Система организации заработной платы.

Тарифная система оплаты труда и её элементы.

Бестарифная система организации заработной платы. Коллективно-долевая модель. Контрактная система.

Формы заработной платы и условия их применения. Системы повременной и сдельной заработной платы.

Организация заработной платы руководителей и специалистов.

Система доплат, компенсаций и надбавок к тарифным ставкам.

Организация премирования работников. Задачи, показатели, условия.

Тема 14. Мотивация труда.

Побудительные силы и мотивация труда. Типы и модели мотивации.

Факторы влияния на трудовую активность. Требования и методы мотивации труда.

Зарубежный опыт мотивации труда. Теории иерархии потребностей, ожидания, справедливости. Особенности мотивации труда в США, Японии, Германии.

Тема 15. Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы

Зарубежный опыт организации и регулирования заработной платы. Система Ф.Тейлора. Многоступенчатая система стимулирования труда Д.В.Мэррика. Системы Хелси, Ровена, Гантта. Система Скенлона и Раккера. Система Фейна. Система участия в прибылях. Система участия в собственности. Система оплаты за квалификацию.

Направления реформирования организации заработной платы. Цель, задачи и предпосылки реформирования. Субъекты реформирования, формы и методы.

Регулирование занятости населения и заработной платы на рынке труда, задачи, виды, методы.

Формы и методы активного регулирования занятости и заработной платы на рынке труда.

Пассивные методы регулирования занятости и заработной платы на рынке труда.

Государственная кадровая политика.

Формы и методы государственного регулирования заработной платы.

Регулирование трудовых отношений в системе социального партнёрства.

Управление заработной платой на предприятии.

Тема 16. Регулирование рынка труда и заработной платы

Регулирование рынка труда и прогнозирование занятости населения, виды, методы, подходы. Прогнозирование отраслевой структуры занятости в разрезе регионов.

Государственная кадровая политика в системе регулирования рынка труда.

Государственная политика в области занятости населения.

Формы и методы активного регулирования рынка труда.

Пассивные методы регулирования рынка труда.

Регулирование трудовых отношений в системе социального партнёрства.

Тема 17. Социальная защита населения

Сущность социальной защиты населения. Социальные стандарты.

Социальная защищённость. Социальная справедливость.

Нормы и нормативы социальной защиты населения. Минимальный потребительский бюджет. Потребительская корзина. Бюджет прожиточного минимума.

Система показателей уровня жизни и доходов населения.

Регулирование уровня жизни населения

Регулирование доходов населения.

Зарубежный опыт социальной защиты населения.

ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Название темы	Кол-во часов		
		Лекции	Практич. занятия	Всего
1.	Социально-экономические основы труда	2	2	4
2.	Трудовой процесс и его организация	2	2	4
3.	Разделение и кооперация труда	2	2	4
4.	Организация и обслуживание рабочих мест	2	2	4
5.	Приёмы и методы труда	2	2	4
6.	Условия труда и отдыха	2	2	4
7.	Дисциплина труда	2	2	4
8.	Нормирование труда и структура норм времени	2	2	4
9.	Методы изучения затрат рабочего времени и нормирования труда	2	2	4
10.	Нормирование труда рабочих, руководителей и специалистов	2	2	4
11.	Анализ организации и нормирования труда	2	2	4
12.	Оценка эффективности организации и нормирования труда	2	2	4
13.	Организация заработной платы	2	2	4
14.	Мотивация труда	2	2	4
15.	Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы	2	2	4
16.	Регулирование рынка труда и заработной платы	2	2	4
17.	Социальная защита населения	2	2	4
	Итого	34	34	68

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Основная литература

1. Бычин, В.Б. Нормирование труда: учебник / В.Б.Бычин, С.В.Малинин. – М.: Экзамен, 2003. – 320 с.
2. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов / Б.М.Генкин. – М.: Норма, 2008. – 480 с.
3. Глубокий, С.Л. Организация и нормирование труда в современном производственном менеджменте: учебник / С.Л.Глубокий, И.С.Борисевич. – Минск: Издательство Гревцова, 2008. – 320 с.
4. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / А.С.Головачев, Н.С.Березина [и др.]; Под общ. Ред. А.С.Головачева. – Минск: Новое знание, 2007. – 603 с.
5. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно-практическое пособие / В.П.Пашуто. – М.: КНОРУС, 2005. – 320 с.
6. Петров, М.И. Нормирование труда: учебник / М.И.Петров, А.В.Селянин. – М.: Альфа-Пресс, 2005. – 88 с.
7. Рофе, А.И. Организация и нормирование труда: учебник для вузов / А.И.Рофе. – М.: МИК, 2001. – 398 с.
8. Трудовой кодекс Республики Беларусь : Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-3: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: текст Кодекса по состоянию на 5 янв. 2013 г. // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

Дополнительная литература

1. Вешнякова, Т.С. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях сферы обслуживания: учебное пособие / Т.С.Вешнякова. – М.: Академия, 2006. – 224 с.
2. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б.М.Генкин. – М.: Норма, 2006. – 448 с.
3. Ильин, А.И. Экономика предприятия: учебное пособие / А.И.Ильин. – М.: Новое издание, 2006. – 677 с.
4. Кобец, Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: учебное пособие / Е.А.Кобец, М.Н.Корсаков. – Таганрог: изд-во ТРТУ, 2006. – 310 с.
5. Рофе, А.И. Экономика труда: учебник для вузов / А.И.Рофе, В.Т.Стрейко. – М.: МИК, 2007. – 420 с.
6. Шепеленко, С.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие / С.Г.Шепеленко. – М.: Издательский центр «МарТ», 2004. – 160 с.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

1. Социально-экономические основы труда
2. Трудовой процесс и его организация
3. Разделение и кооперация труда
4. Организация и обслуживание рабочих мест
5. Приёмы и методы труда
6. Условия труда и отдыха
7. Дисциплина труда
8. Нормирование труда и структура норм времени
9. Методы изучения затрат рабочего времени и нормирования труда
10. Нормирование труда рабочих, руководителей и специалистов
11. Анализ организации и нормирования труда
12. Оценка эффективности организации и нормирования труда
13. Организация заработной платы
14. Мотивация труда
15. Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы
16. Регулирование рынка труда и заработной платы
17. Социальная защита населения

Вопросы для зачета
по дисциплине ««Организация и нормирование труда»»

1. Сущность, содержание и характер труда.
2. Трудовые отношения и трудовые ресурсы.
3. Рынок труда и его организация.
4. Занятость населения, её структура и формы.
5. Безработица, её виды и формы.
6. Инфраструктура рынка труда и её элементы.
7. Трудовой процесс, его содержание, классификация, принципы проектирования.
8. Компоненты трудового процесса, трудовая операция и её состав..
9. Организация труда, её задачи, направления и подсистемы.
10. Разделение труда на предприятии, его формы и границы.
11. Кооперация труда, её формы и границы.
12. Коллективные формы организации труда.
13. Совмещение профессий и функций.
14. Многостаночное обслуживание, его предпосылки и формы.
15. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов.
16. Рабочее место и требования к его организации.
17. Специализация и оснащение рабочих мест.
18. Планировка рабочих мест, формы, требования, правила.
19. Организация обслуживания рабочих мест, содержание, функции, системы, формы.
20. Проектирование организации и обслуживания рабочих мест и его этапы.
21. Аттестация и рационализация рабочих мест.
22. Рационализация приёмов и методов труда.
23. Анализ и проектирование рациональных приёмов и методов труда.
24. Условия труда и факторы их определяющие.
25. Оценка условий труда, нормативы и показатели.
26. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
27. Режимы труда и отдыха.
28. Дисциплина труда, её виды, факторы, условия.
29. Внутренний трудовой распорядок на предприятии.
30. Рабочее время, его режимы, элементы.
31. Охрана труда и техника безопасности.
32. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность.
33. Содержание и цели нормирования труда.
34. Объекты и функции нормирования труда.
35. Виды норм труда и их обоснование.
36. Классификация затрат рабочего времени.
37. Структура нормы времени.
38. Фотография рабочего времени, её цели и содержание.
39. Индивидуальная фотография рабочего времени. Самофотография.
40. Групповая фотография рабочего времени и её методы.
41. Хронометраж, его цели, способы и порядок проведения.

42. Методы нормирования труда.
43. Микроэлементное нормирование труда.
44. Нормативные материалы для нормирования труда.
45. Нормирование труда основных рабочих.
46. Нормирование труда вспомогательных рабочих.
47. Нормирование в условиях бригадной организации труда.
48. Нормирование труда руководителей и специалистов.
49. Нормирование труда в период освоения новой продукции.
50. Организация нормирования труда на предприятии.
51. Сущность и система организации заработной платы.
52. Тарифная система оплаты труда.
53. Бестарифная система организации заработной платы.
54. Формы и системы оплаты труда.
55. Организация заработной платы руководителей и специалистов.
56. Система доплат, компенсаций и надбавок к тарифным ставкам.
57. Организация премирования работников.
58. Сущность, факторы и типы мотивации труда.
59. Методы усиления мотивации труда.
60. Зарубежный опыт мотивации труда.