Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 28 ноября 2000 г. № 1/1810

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
27 ноября 2000 г. № 631

О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан

(извлечения)

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 30.01.2002 № 4, от 14.09.2004 № 447, от 27.03.2007 № 147, от 01.09.2010 № 448, от 30.09.2011 № 439, от 30.12.2011 № 621, от 23.02.2012 № 102, от 24.01.2014 № 49)

В целях повышения жизненного уровня работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, а также усиления материальной поддержки выпускников государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получивших среднее специальное, высшее образование, направленных на работу (для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районы, пострадавшие от катастрофы на Чернобыльской АЭС, независимо от места жительства родителей, в организации, финансируемые из бюджета, воинские части, Следственный комитет, Государственный комитет судебных экспертиз, органы внутренних дел, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям, организации потребительской кооперации и сельскохозяйственные организации\*, постановляю:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*К сельскохозяйственным организациям относятся организации, основным видом деятельности которых является выращивание (производство или производство и переработка) сельскохозяйственной продукции, а также филиалы или иные обособленные подразделения других организаций, осуществляющие предпринимательскую деятельность по производству или по производству и переработке сельскохозяйственной продукции.

1. Повысить с 1 декабря 2000 г. тарифные ставки (оклады) работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, тарифицируемых 1–22-м разрядами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, за исключением работников организаций образования, культуры, искусства, науки, которым повышение тарифных ставок (окладов) предусмотрено указами Президента Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

2. Предоставлять выпускникам государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получившим среднее специальное, высшее образование и приступившим к работе по распределению или направлению на работу (направленным для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, воинских частях, Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, организациях потребительской кооперации и сельскохозяйственных организациях, льготные кредиты в течение двух лет после окончания этих учреждений образования (выпускникам государственных учреждений высшего образования, получившим высшее образование по профилю образования «Здравоохранение», – в течение двух лет после прохождения интернатуры (стажировки) на приобретение домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина, микроволновая печь, компьютер, монитор, пылесос, электрочайник, кухонная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, постельное белье, одеяла, подушки, посуда), произведенных в Республике Беларусь.

3. Установить, что:

3.1. льготные кредиты в соответствии с настоящим Указом предоставляются открытым акционерным обществом «Сберегательный банк «Беларусбанк» в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита, сроком до 5 лет с уплатой за пользование ими 25 процентов ставки рефинансирования Национального банка Республики Беларусь;

3.2. погашение задолженности по льготным кредитам и выплата процентов за пользование ими осуществляются пользователями кредитов по истечении 6 месяцев со дня их выдачи равными долями в течение всего периода погашения;

3.3. льготные кредиты предоставляются по спискам, утвержденным районными, городскими, районными в городах исполнительными и распорядительными органами, на основании ходатайств организаций, финансируемых из бюджета, а также воинских частей, Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, организаций потребительской кооперации и сельскохозяйственных организаций, в которых работают (проходят службу) выпускники государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получившие среднее специальное, высшее образование.

Утвержденные списки в месячный срок с даты их утверждения представляются в открытое акционерное общество «Сберегательный банк «Беларусбанк»;

5. Совету Министров Республики Беларусь:

5.1. принять необходимые меры по выполнению настоящего Указа;

6. Национальному банку Республики Беларусь предусмотреть, что кредиты, предоставляемые в соответствии с пунктом 2 настоящего Указа, являются инвестиционными и подлежат льготированию в установленном законодательством порядке.

7. Контроль за выполнением настоящего Указа возложить на Комитет государственного контроля.

8. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь А.Лукашенко

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 20 июля 2001 г. № 1/2865

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
19 июля 2001 г. № 401

О предоставлении отсрочки от призыва на срочную военную службу отдельным категориям граждан

(в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 30.09.2011 № 439)

В целях закрепления квалифицированных молодых специалистов в некоторых районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, постановляю:

1. Установить, что гражданам призывного возраста, получившим среднее специальное, высшее образование по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) профилей образования «Педагогика», «Педагогика. Профессиональное образование», «Сельское и лесное хозяйство. Садово-парковое строительство», «Здравоохранение» и работающим в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) на территории радиоактивного загрязнения в зонах последующего отселения и с правом на отселение, расположенных в районах согласно приложению, предоставляется отсрочка от призыва на срочную военную службу на период их работы в этих зонах.

2. Отсрочка от призыва на срочную военную службу, предусмотренная пунктом 1 настоящего Указа, предоставляется Президентом Республики Беларусь на основании списков, представляемых Гомельским и Могилевским облисполкомами после согласования с Министерством обороны.

3. Совету Министров Республики Беларусь в двухмесячный срок:

обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Указом;

принять необходимые меры, направленные на реализацию данного Указа.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь А.Лукашенко

УТВЕРЖДЕНО

Указ Президента   
Республики Беларусь

16.12.2013 № 563

ПОЛОЖЕНИЕ  
об учете граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и о порядке предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда

(извлечения)

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 17.11.2014 № 535, от 16.11.2015 № 460, от 08.02.2016 № 35)

ГЛАВА 1  
УЧЕТ ГРАЖДАН, НУЖДАЮЩИХСЯ В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

1. Граждане имеют право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий со дня наступления совершеннолетия, а в случае эмансипации или вступления в брак до достижения совершеннолетнего возраста – с даты принятия решения об эмансипации либо вступления в брак.

2. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеют право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий с даты первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, а в случае смерти родителей, состоявших на таком учете, – с даты их постановки на учет в составе семьи родителей при наличии оснований, предусмотренных в части первой подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Положения.

3. Нуждающимися в улучшении жилищных условий признаются:

3.2. молодые рабочие (служащие), молодые специалисты, прибывшие по распределению, направленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), или специалисты, прибывшие по направлению государственных органов и других организаций на работу в организации, расположенные на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше 5 кюри на квадратный километр и приравненных к ним территориях;

4. Не принимаются на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий граждане:

4.3. прибывшие в г. Минск из других населенных пунктов и имеющие менее десяти лет регистрации по месту жительства в г. Минске (за исключением супругов, несовершеннолетних и совершеннолетних нетрудоспособных детей, а также вселенных в установленном порядке и проживающих совместно нетрудоспособных родителей как собственника, нанимателя жилого помещения, гражданина, являющегося членом организации застройщиков, так и членов их семей, принимаемых на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в качестве членов семьи гражданина, имеющего место жительства в г. Минске, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, молодых рабочих (служащих), молодых специалистов, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее или послевузовское образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, прибывших по распределению, направленных на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, независимо от даты их прибытия, граждан, прибывших в г. Минск из других населенных пунктов в связи с назначением на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также иных лиц в соответствии с законодательными актами);

4.4. по месту работы (службы), прибывшие в г. Минск из других населенных пунктов, а также работающие в организациях, расположенных в г. Минске, рабочее место которых находится в другом населенном пункте, в течение десяти лет со дня начала работы (службы) в организациях, расположенных в г. Минске (за исключением указанных в подпункте 4.3 настоящего пункта детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, молодых рабочих (служащих), молодых специалистов, граждан, прибывших в г. Минск из других населенных пунктов в связи с назначением на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также иных лиц в соответствии с законодательными актами);

4.5. прибывшие в населенные пункты Минского района из других населенных пунктов и имеющие менее пяти лет регистрации по месту жительства в населенных пунктах Минского района (за исключением супругов, несовершеннолетних и совершеннолетних нетрудоспособных детей, а также вселенных в установленном порядке и проживающих совместно нетрудоспособных родителей как собственника, нанимателя жилого помещения, гражданина, являющегося членом организации застройщиков, так и членов их семей, принимаемых на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в качестве членов семьи гражданина, имеющего место жительства в населенном пункте Минского района, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, молодых рабочих (служащих), молодых специалистов, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее или послевузовское образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, прибывших по распределению, направленных на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, независимо от даты их прибытия, граждан, прибывших в населенные пункты Минского района из других населенных пунктов в связи с назначением на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также иных лиц в соответствии с законодательными актами);

4.6. по месту работы (службы), прибывшие в населенные пункты Минского района из других населенных пунктов, а также работающие в организациях, расположенных в населенных пунктах Минского района, рабочее место которых находится в другом населенном пункте, в течение пяти лет со дня начала работы (службы) в организациях, расположенных в населенных пунктах Минского района (за исключением указанных в подпункте 4.5 настоящего пункта детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, молодых рабочих (служащих), молодых специалистов, граждан, прибывших в населенные пункты Минского района из других населенных пунктов в связи с назначением на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также иных лиц в соответствии с законодательными актами);

4.7. зарегистрированные по месту жительства в жилых помещениях в общежитиях или в жилых помещениях частного жилищного фонда на основании договора найма жилого помещения, в которых они фактически не проживают. Подтверждение фактического проживания гражданина в общежитии или в жилом помещении частного жилищного фонда по договору найма жилого помещения осуществляется местным исполнительным и распорядительным органом, государственным органом, другой организацией, в которые гражданин обратился с заявлением о принятии на учет (восстановлении на учете) граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, путем составления акта в произвольной письменной форме с указанием в нем сведений, подтверждающих фактическое проживание. К таким сведениям могут быть отнесены письменное подтверждение заведующего (директора) общежитием и (или) соседей и иные документы (сведения) по усмотрению местного исполнительного и распорядительного органа, государственного органа, другой организации;

36. Право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту жительства сохраняется за гражданами в случае их выезда на временное проживание в другой населенный пункт в связи:

36.1. с прохождением военной службы по призыву, направлением на альтернативную службу – в течение всего времени прохождения военной службы (альтернативной службы) и одного года после ее окончания; призывом на службу в резерве, военными и специальными сборами – в течение всего времени прохождения службы в резерве и указанных сборов; прохождением военной службы по контракту на должностях солдат, матросов, сержантов и старшин – на срок первого контракта;

36.6. с распределением или направлением на работу молодых рабочих (служащих), молодых специалистов – на срок их работы по распределению, направлению на работу.

ГЛАВА 4  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ КОММЕРЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

77. Первоочередное право на предоставление жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда, за исключением жилых помещений коммерческого использования, указанных в пункте 78 настоящего Положения, имеют граждане в связи с характером трудовых (служебных) отношений, не имеющие жилых помещений в собственности (долей в праве общей собственности на жилые помещения) и (или) во владении и пользовании, за исключением жилых помещений, занимаемых гражданами по договорам найма жилого помещения в общежитии, в населенном пункте по месту работы (службы) (при реализации первоочередного права на предоставление жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда в г. Минске – в г. Минске и Минском районе), из числа:

молодых рабочих (служащих), специалистов, получивших образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, прибывших по распределению, направленных на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего);

ГЛАВА 5  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ В ОБЩЕЖИТИЯХ

95. Жилые помещения государственного жилищного фонда в общежитии (за исключением находящихся в ведении специализированных учебно-спортивных учреждений, предоставляемых на период спортивной подготовки) предоставляются вне очереди состоящим на учете желающих получить жилое помещение в общежитии гражданам:

имеющим право на внеочередное получение жилых помещений социального пользования;

из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

из числа высококвалифицированных специалистов\*, работавших за границей по контракту;

включенным в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи, – на период обучения;

выбывшим из жилого помещения государственного жилищного фонда в общежитии в связи:

с прохождением военной службы по призыву, направлением на альтернативную службу, призывом на службу в резерве, военные и специальные сборы, прохождением военной службы по первому контракту на должностях солдат, матросов, сержантов и старшин и по окончании службы трудоустроившимся в ту же организацию;

с направлением организацией для получения профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы послевузовского образования, находящиеся в другом населенном пункте, и после отчисления из указанного учреждения образования (организации) трудоустроившимся в ту же организацию.

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 15 июня 2007 г. № 1/8669

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

14 июня 2007 г. № 273

**О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов**

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 26.04.2010 № 199, от 01.12.2014 № 552)

В целях стимулирования труда отдельных категорий молодых специалистов, работающих в государственных организациях, постановляю:

1. Повысить тарифные ставки (оклады) на 50 процентов молодым специалистам\* с высшим образованием, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи и принятым на работу в организации, финансируемые из бюджета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Для целей данного Указа под молодыми специалистами понимаются выпускники, получившие высшее образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета либо на условиях оплаты, направленные на работу по распределению.

2. Осуществлять ежемесячные доплаты молодым специалистам с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в государственных организациях здравоохранения, финансируемых из бюджета, в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

3. Установить, что:

3.1. повышение тарифных ставок (окладов) и ежемесячные доплаты, предусмотренные в пунктах 1 и 2 настоящего Указа, осуществляются по основному месту работы молодого специалиста в течение двух лет с момента заключения с ним трудового договора (контракта). При этом ежемесячные доплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, определенного в пункте 2 этого Указа;

3.2. исключен.

4. Совету Министров Республики Беларусь в двухмесячный срок обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с данным Указом и принять иные меры по его реализации.

5. Настоящий Указ вступает в силу с 1 сентября 2007 г.

Президент Республики Беларусь А.Лукашенко

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 28 января 2009 г. № 5/29192

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

26 января 2009 г. № 86

**О некоторых вопросах оплаты труда работников учреждений образования**

(в ред. Постановлений Совета Министров Республики Беларусь от 05.01.2011 № 14, от 09.07.2011 № 936, от 27.03.2014 № 265, от 23.08.2014 № 818, от 10.02.2015 № 90)

Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. в учреждениях дошкольного, общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, специального образования, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, иных учреждениях образования при реализации образовательных программ общего среднего образования, образовательных программ профессионально-технического образования, образовательных программ среднего специального образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, при реализации ими образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью (далее – образовательные программы дошкольного образования):

1.1.1. повышение тарифных окладов (ставок) педагогическим работникам, за исключением мастеров производственного обучения и преподавателей учебных предметов (учебных дисциплин) профессионального компонента учебных планов учреждений образования при реализации ими образовательных программ профессионально-технического и среднего специального образования, на 5 процентов;

1.1.2. ежемесячные доплаты педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Ежемесячные доплаты, предусмотренные в части первой настоящего подпункта, выплачиваются по основному месту работы пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, установленного в части первой настоящего подпункта;

1.2. в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального, профессионально-технического, среднего специального образования, социально-педагогических учреждениях, специальных учебно-воспитательных, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования детей и молодежи, образовательно-оздоровительных центрах, учреждениях дополнительного образования взрослых (кроме академий, институтов повышения квалификации и переподготовки), организациях, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования на районном (городском, областном) уровне, организациях здравоохранения и организациях, оказывающих социальные услуги, а также структурных, обособленных подразделениях учреждений образования при реализации ими образовательных программ общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования и структурных, обособленных подразделениях иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, при реализации ими образовательных программ дошкольного образования повышение тарифных окладов (ставок):

педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории (кроме педагогических работников, занимающих должности, квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование), руководителям физического воспитания в учреждениях общего среднего, специального, профессионально-технического, среднего специального образования, родителям-воспитателям, приемным родителям – на 10 процентов;

руководителям учреждений образования, их заместителям по основной деятельности – на 10 процентов;

помощникам воспитателей – на 20 процентов;

шеф-поварам (заведующим производством), заведующим столовой, поварам детского питания (поварам), кухонным рабочим – на 10 процентов.

11. Действие пункта 1 настоящего постановления распространяется на бюджетные организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

2. Республиканским органам государственного управления обеспечить приведение своих нормативных правовых актов в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2009 г., за исключением пункта 2 и настоящего пункта, вступающих в силу со дня официального опубликования данного постановления.

|  |  |
| --- | --- |
| **Премьер-министр Республики Беларусь** | **С.Сидорский** |

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 2 сентября 2010 г. № 5/32419

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

1 сентября 2010 г. № 1267

**О повышении заработной платы отдельным категориям работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций**

(в ред. Постановлений Совета Министров Республики Беларусь от 27.09.2010 № 1382, от 09.07.2011 № 936)

В соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Республики Беларусь и в целях дальнейшего повышения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. утратил силу;

1.2. повышение тарифных окладов (ставок) выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) на 10 процентов;

1.3. повышение тарифных окладов (ставок) педагогическим работникам бюджетных организаций и иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих образовательную программу дошкольного образования, образовательные программы специального образования на уровне дошкольного образования (за исключением профессорско-преподавательского состава), на 25 процентов;

1.4. повышение тарифных окладов врачам, включая руководителей, работающим в бюджетных организациях, на 25 процентов;

1.5. повышение тарифных окладов (ставок) работникам учреждений социального обслуживания, трудовые функции которых соответствуют основному виду деятельности этих учреждений (за исключением работников, указанных в подпунктах 1.3 и 1.4 пункта 1 настоящего постановления), на 15 процентов;

1.6. повышение тарифных окладов работникам культурно-просветительных учреждений, трудовые функции которых соответствуют основному виду деятельности данных учреждений, на 15 процентов.

2. Министерству труда и социальной защиты и Министерству культуры определить перечни должностей работников, указанных соответственно в подпунктах 1.5 и 1.6 пункта 1 настоящего постановления.

3. Министерству труда и социальной защиты:

в установленном порядке ввести корректирующие коэффициенты к тарифным ставкам (окладам) работников, указанных в подпункте 1.1 пункта 1 настоящего постановления;

давать разъяснения о порядке применения настоящего постановления.

4. Республиканским органам государственного управления, местным исполнительным и распорядительным органам, руководителям бюджетных организаций обеспечить перерасчет заработной платы работников в соответствии с установленными настоящим постановлением корректирующими коэффициентами и повышениями тарифных окладов (ставок).

5. Признать утратившим силу абзац третий пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16 июня 2010 г. № 925 «Об установлении размера тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 147, 5/32049).

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2010 г.

|  |  |
| --- | --- |
| **Премьер-министр Республики Беларусь** | **С.Сидорский** |

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 15 августа 2001 г. № 5/6965

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 ноября 1998 г. № 1842

**О ВВЕДЕНИИ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ НАЙМА НА РАБОТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ, МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ВКЛЮЧАЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЭТИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ УЧЕБНО-СПОРТИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ СЕЛЬСКОГО И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ВЕТЕРИНАРНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ СИСТЕМЫ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ В РАЙОНАХ, ПОДВЕРГШИХСЯ РАДИОАКТИВНОМУ ЗАГРЯЗНЕНИЮ В РЕЗУЛЬТАТЕ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС**

**(извлечения)**

1. Ввести с 1 января 1999 г. контрактную форму найма на работу: медицинских и фармацевтических работников, работников культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС;  педагогических работников (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения. Заключение контрактов с указанными работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о труде. При этом о переводе на контрактную форму найма работник должен быть предупрежден не позднее чем за семь календарных дней до заключения контракта. При отказе работника заключить контракт трудовой договор прекращается по причине отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.

1-2. Ввести с 1 января 2005 г. контрактную форму найма на работу специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС. Контракты с указанными работниками заключаются в порядке, установленном законодательством о труде.

2. Установить: минимальную компенсацию работникам, указанным в пунктах 1 и 1-2 настоящего постановления, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника за счет средств нанимателя;  единовременную выплату работникам, указанным в пунктах 1 и 1-2 настоящего постановления, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в следующих размерах: при заключении первого контракта сроком на 5 лет - 200 базовых величин; при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта - 300 базовых величин.  Единовременная выплата производится не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения. Действие абзацев третьего-пятого части первой настоящего пункта также распространяется на молодых специалистов, работающих в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения, и заключивших контракт сроком на 5 лет в 2011-2012 годах. При этом единовременная выплата таким лицам производится не позднее 31 января 2013  3. Установить, что работникам, указанным в абзаце втором части первой пункта 1 и пункте 1-2 настоящего постановления, а также педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования и здравоохранения, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, заключившим контракты, устанавливаются надбавки к тарифным ставкам (окладам) исходя из условий, объема и качества выполняемых ими работ. На эти цели предусматриваются дополнительные ассигнования из расчета 30 процентов от фонда заработной платы, исчисленного по тарифным ставкам (окладам) названных категорий работников, и распределяются по территориям в зависимости от уровня их радиоактивного загрязнения. Действие частей первой и второй настоящего пункта распространяется на бюджетные организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций. Педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования и здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающим в районах,подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, а также работникам, указанным в абзаце втором части первой пункта 1 и пункте 1-2 настоящего постановления, заключившим контракты, за исключением работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливаются дополнительные выплаты стимулирующего характера исходя из условий, объема и качества выполняемых ими работ в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными правовыми актами и контрактами.

4. Работникам, указанным в пунктах 1 и 1-2, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, выдается единовременное пособие в размере, определенном с применением следующих коэффициентов к базовой величине на день выплаты, согласно приложению. 

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Зона радиоактивного загрязнения | Срок действия контракта (лет) | | |
| 1 | 2 | 3 и более |
| Коэффициент | | |
| Зона с периодическим радиационным контролем (для медицинских, фармацевтических работников (включая руководителей) | 15 | 30 | 45 |
| Зона с правом на отселение | 20 | 40 | 60 |
| Зона последующего отселения | 25 | 50 | 75 |

Кроме того, на каждого приехавшего с ним члена семьи выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых величин. 

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 23 декабря 1999 г. № 8/2425

УТВЕРЖДЕНО постановлением-приказом Министерства труда Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь и Министерства образования Республики Беларусь 17 ноября 1998 г. N 91/272/613

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ВЫПУСКНИКАМ ВЫСШИХ И СРЕДНИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, НАПРАВЛЯЕМЫМ НА РАБОТУ ИЛИ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ (ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ) В РАЙОНЫ, ПОСТРАДАВШИЕ ОТ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС И РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ЗОНЕ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ОТСЕЛЕНИЯ И В ЗОНЕ С ПРАВОМ НА ОТСЕЛЕНИЕ**

**(извлечения)**

1. Ежегодные выплаты являются компенсационными и производятся выпускникам высших и средних специальных учебных заведений, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) в районы, пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС и расположенные в зоне последующего отселения и в зоне с правом на отселение, в следующих размерах: 20 минимальных заработных плат - после первого года работы или прохождения службы (военной службы); 25 минимальных заработных плат - после второго года работы или прохождения службы (военной службы); 30 минимальных заработных плат - после третьего года работы или прохождения службы (военной службы). 

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 15 августа 2001 г. № 5/6884

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ1 октября 1998 г. № 1516 **ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ ВЫПУСКНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫМ НА РАБОТУ ИЛИ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ (ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ) НА ТЕРРИТОРИЮ РАДИОАКТИВНОГО ЗАГРЯЗНЕНИЯ**

**(извлечения)**

В целях закрепления специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях различных отраслей экономики, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения, Совет Министров Республики БеларусьПОСТАНОВЛЯЕТ: 1. Установить ежегодные выплаты выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, в размерах, кратных тарифной ставке первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций: 

после первого года работы - десяти; после второго года работы - двенадцати; после третьего года работы - пятнадцати.  Исчисление названных выплат производится исходя из размера тарифной ставки первого разряда, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение. Выплаты являются компенсационными и осуществляются за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете на ликвидацию последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС. 

Премьер-министр Республики Беларусь С.Линг