

Разъяснения
об изменениях в оплате труда
работников бюджетных организаций
с 1 июля 2021 г.

В соответствии с поручением Совета Министров Республики Беларусь в 2020 году была создана рабочая группа по вопросам реализации Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 (далее — Указ № 27).

В состав данной рабочей группы вошли представители республиканских органов государственного управления и Комитета государственного контроля.

Рабочей группой была проведена аналитическая работа, в том числе с выездом на места, направленная на разрешение проблемных вопросов, возникших в организациях при применении норм Указа № 27.

В ходе проведения указанной работы неоднократно указывалось на **фактическую** утрату стимулирующей функции премии, поскольку **Указом № 27** определено, что на ее выплату направляются средства в **размере 5 процентов от сумм окладов работников**, а неиспользованные **средства**, предусмотренные на оплату труда, могут направляться, на установление **стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих - выплат**.

Это привело к необходимости установления государственными органами надбавок, дублирующих функции премии. Кроме этого; и работникам и руководителям организаций более понятно и привычно материальное стимулирование с учетом оценки результатов ежемесячной работы с использованием премии в более высоких размерах

На основании предложений рабочей группы издан Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 (далее - Указ № 482), которым внесены изменения в Указ № 27.

В соответствии с Указом № 482 с 1 июля 2021 г. **предусматривается увеличение размера** средств, направляемых на **премирование** работников бюджетных организаций, с **5 до 20 процентов** от суммы их окладов в рамках предусмотренных **бюджетных ассигнований** на оплату труда.

Следовательно, дополнительные бюджетные ассигнования на премию выделяться не будут. Увеличение премиального фонда до 20% будет производиться за счет средств надбавки за высокие достижения в труде.

Кроме этого с 1 июля 2021 г. на премирование будут направляться **неиспользованные средства**, предусмотренные на оплату труда, в том числе неиспользованные в 1 полугодии 2021 г.

Данная мера позволит увеличить долю премирования в объеме стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций.

Нормы постановления Министерства образования от 03.06.2019 № 71 позволяют обеспечить реализацию норм Указа № 482.

Поскольку с 1 июля 2021 года перераспределяются объемы средств на премирование и надбавку за высокие достижения в труде в пределах средств на оплату труда, а также сохраняется возможность использования **сложившейся экономии**, то это позволит сохранить **уровень оплаты труда работников, установленный до 1 июля 2021 года**.

Также Указом № 482 с 1 января 2022 г. размер единовременной выплаты на оздоровление увеличен с 0,5 до 1 оклада.